

SUSTAINABILITY RAPPORT 2023

Filtration for our Future





WOORDEN VAN ONZE CEO

Nick van Sliedregt, CEO van Interfilter Group, deelt kort een inzicht van zijn visie op duurzaamheid binnen Interfilter. Zijn leidende rol binnen de organisatie speelt een cruciale rol in het vormgeven van ons duurzaamheidsbeleid en het bevorderen van een cultuur waarbij verantwoord ondernemen centraal staat.

Bij Interfilter staan we altijd open voor nieuwe ontwikkelingen die leiden tot een duurzamere toekomst. Onze inzet voor duurzaamheid gaat dan ook verder dan alleen woorden; het zit geïntegreerd in ons DNA waardoor het een rol speelt in al onze beslissingen en acties. Middels deze rapportage willen we onze duurzame inspanningen, doelen en uitdagingen met onze stakeholders communiceren.

Zo hebben we in 2023 samen met Deltrian het Lean Filter met Circulair Frame ontwikkeld. Deze duurzame innovatie symboliseert onze voortdurende inspanningen om niet alleen onze ecologische voetafdruk te verkleinen, maar ook om bij te dragen aan een circulaire economie. Met dit filter kunnen onze klanten namelijk aanzienlijk hun afvalberg en CO₂-uitstoot verminderen wat zorgt voor een schonere toekomst.

Duurzaamheid is meer dan alleen productinnovatie voor ons. Het is namelijk geïntegreerd in onze bedrijfscultuur waarbij we niet alleen streven naar gezondheid en het welzijn van onze medewerkers, maar ook naar een hecht teamgevoel. Zo organiseren we veel leuke borrels en bedrijfsuitjes, maar ook stimuleren we de medewerkers om gebruik te maken van onze eigen sportschool. Als CEO geloof ik zeker dat een gezond en gemotiveerd team een drijvende kracht is om echte verandering teweeg te brengen. Investeren in onze medewerkers staat daardoor zeker centraal.

Uiteindelijk hebben we een ambitieus lange termijn doel. We streven ernaar om onze goederen te kunnen leveren met nul uitstoot. Dit is geen eenvoudige opgave en dit doel is zeker nog niet verwezenlijkt, maar we zijn vastbesloten om hier elke dag aan te werken. Zo zijn er momenteel veel initiatieven voor mobiliteit door middel van waterstof en elektriciteit en we hopen steeds meer soortgelijke initiatieven te kunnen toepassen om zo ons doel te halen.

“Filtration for our Future” is niet zomaar een slogan; het is een belofte aan de wereld. Interfilter is vastbesloten om deze belofte waar te maken, niet alleen voor onszelf, maar ook voor de komende generaties.

Nick van Sliedregt, CEO van Interfilter Group

INHOUDSOPGAVE

4	OVER INTERFILTER GROUP
5	ONZE DUURZAME TIJDSLIJN
6	DUURZAME PRODUCTEN & INNOVATIES
9	KWALITEIT
11	DUURZAAMHEID BEGINT BIJ ONSZELF
12	HIGHLIGHTS 2023
13	ENVIRONMENT <ul style="list-style-type: none">• Luchtkwaliteit• Scope 1, 2, en 3 emissies• Stijgingen in co2 emissies• Drinkwater binnen Interfilter• Doelen: duurzame inkoop
21	SOCIAL <ul style="list-style-type: none">• Onze mensen• Onze mensen: voordelen• Diversiteit & inclusie• Gezondheid & veiligheid• Gezondheid & veiligheid: vca• Training & ontwikkeling
29	GOVERNANCE <ul style="list-style-type: none">• Bedrijfsvoering
32	ONZE DUURZAAMHEIDSDOELEN VOOR 2024

OVER INTERFILTER GROUP

Binnen Interfilter Group, hierna aangeduid als "Interfilter", hebben wij ons toegewijd aan het verbeteren van de kwaliteit van lucht en het optimaliseren van processen voor onze klanten. Sinds 2022 heeft Interfilter Group haar positie versterkt door te opereren als één bedrijf met drie krachtige divisies: Interfilter HVAC, Interfilter Industries en Interfilter Automotive.

MISSIE & VISIE

Als toonaangevend bedrijf zijn we voortdurend bezig onze expertise in filtratie te versterken wat bijdraagt aan onze missie om een zuivere omgeving te creëren voor nu, maar ook voor in de toekomst. Door onze constante ontwikkelingen in het bijdragen aan schone lucht en het optimaliseren van processen, zijn we meer dan alleen een leverancier. Onze focus op de ultieme klantbeleving en duurzaamheid wordt belichaamd in onze visie: "Filtration for our Future". In samenwerking met onze in-house partner Deltrian Nederland hebben we ons assortiment luchtfilters uitgebreid met het nieuwe, duurzame Eurovent-gecertificeerde zakkenfilter, het Lean Filter met Circulair frame. Hiermee zetten we een stap richting een circulaire economie.



ONZE WAARDEN



TOP OF SUCCES

Met elkaar alles
in het werk
stellen voor de
klant



PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Groei als professional
en als mens



FAMILIE BEDRIJF

Een hecht team,
elke medewerker
telt



TEAMWORK

'Teamwork makes
the dreamwork'



FLEXIBILITEIT

Flexibele
werkgever, flexibele
werknemer



TRANSPARANTE COMMUNICATIE

Zowel naar
elkaar als richting de klant



PERFECT PERFORMANCE

Kwaliteit in
handelen staat
voorop

STRATEGIE

Met deze visie hebben we ons weten te onderscheiden en een sterke positie verworven in de industrie. Onze reputatie is gebouwd op het leveren van niet alleen uiterst hoogwaardige producten en diensten, maar ook op het streven naar volledige klanttevredenheid en het creëren van duurzame partnerschappen. Ons doel is om klanten te ontzorgen en een volwaardig partnerschap te bieden waarbij we niet alleen als leveranciers, maar als vertrouwde adviseurs werken. Dit doen wij door flexibiliteit, betrouwbaarheid en een persoonlijke maar ook transparante communicatiestijl te hanteren.



ONZE DUURZAME TIJDSLIJN

AFGELOPEN 7 JAAR

2023

Ontwikkeling Lean Filter met
Circulair Frame
A+++++ bedrijfspan
Aansluiting Brancheplan
Verpakkingen

2021

VCA* certificering
Productinnovatie:
ProScreen

2020

Duurzaam bedrijfspan
In-house sportschool
In-house productie
Fietsplan
ISO14001 certificering

2019

Vers fruit op kantoor
Introductie duurzaam
vervoer (elektrisch rijden)

2018

Industriële filter
reiniging en hergebruik
van de filters

2016

A+ Filterassortiment
ISO9001 certificering

DUURZAME PRODUCTEN & INNOVATIES

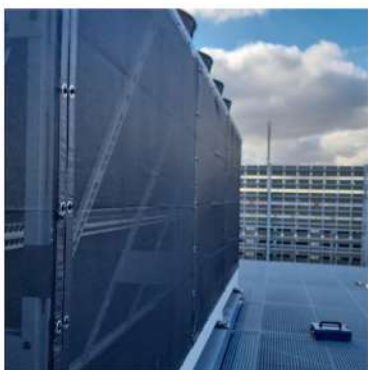
In de loop der jaren hebben wij continu een leidende rol vervuld in de markt door duurzame filtratieproducten te leveren en te ontwikkelen. We zijn flexibel in het inspelen op veranderingen in een dynamische marktomgeving en hebben duurzame innovaties geïntroduceerd. Hieronder volgen enkele voorbeelden.



PROSCREEN

ProScreen beschermt lamellen van luchtgekoelde condensors

ProScreen vangt grof vuil af dat normaal gesproken in de condensor belandt, waardoor het mogelijk is om de screens gedurende het jaar vaker, sneller en gemakkelijker schoon te maken, bijvoorbeeld met een zachte borstel. Dit leidt niet alleen tot meer gebruikerscontrole, maar ook tot een efficiënter, zuiniger en schoner koelsysteem met een continu verhoogd rendement.



ENERGIE

10-15% energiebesparing



EMISSIONS

10-15% verlaagde CO2 footprint



KOSTEN

50% besparing op reinigingskosten



LEVENSDUUR

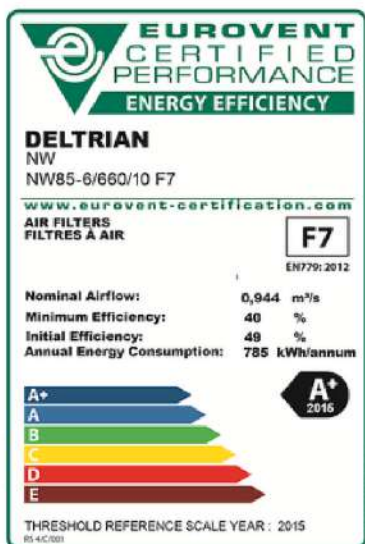
Verlenging levensduur installatie



ROI

ROI tussen 1-2 jaar

DUURZAME PRODUCTEN & INNOVATIES



FILTERS MET ENERGIELABEL A +

EUROVENT GECERTIFICEERDE A+ ENERGIELABELS

Momenteel hebben wij 9 diverse filters in ons assortiment die door Eurovent geclassificeerd zijn met energielabel A+, door Eurovent. Deze filters zijn ontworpen om optimale prestaties te leveren met een minimale belasting voor het milieu, wat gunstig is voor zowel kostenbesparingen als het energieverbruik.

LUCHTFILTERS

ULTRA FIJNE DEELTJES VANGEN

Binnen ons assortiment zijn er niet alleen filters met een A+ energielabel, maar ook PM1 luchtfilters. Deze filters vangen ultrafijne deeltjes, bekend als PM1, die diep in de longen en zelfs in de bloedbaan kunnen doordringen. Interfilter biedt deze PM1 luchtfilters aan als een maatregel om de gezondheid en het welzijn van mensen te waarborgen, door de blootstelling aan schadelijke deeltjes te verminderen.



STARBAG FILTERSLANG

VERMINDER DE ECOLOGISCHE VOETAFDRIJK

Door de lage weerstand en langere stand tijd van deze filterslangen kunnen de emissies, energieverbruik en afvalberg worden verminderd.



LEAN FILTER MET CIRCULAIR FRAME (LFC)

HET ZAKKENFILTER VAN DE TOEKOMST

Ons assortiment luchtfilters is sinds 2023 verrijkt met een nieuw duurzaam zakkenfilter, het Lean Filter met Circulair frame (LFC). Dit Eurovent-gecertificeerde filter, ontwikkeld in samenwerking met onze partner Deltrian, biedt een milieuvriendelijke oplossing voor luchtbehandelingsinstallaties.



Het LFC zakkenfilter markeert een stap naar een circulaire economie. De filterframes, vervaardigd van herbruikbaar aluminium, worden niet langer samen met het filtermedium weggegooid. Deze frames blijven gedurende minimaal 20 jaar in de luchtbehandelingsinstallatie, met 10 jaar garantie, wat de afvalberg significant vermindert. Het vervangen van alleen de zakken minimaliseert bovendien de hoeveelheid afval, waardoor uw luchtbehandelingssysteem verduurzaamd wordt.

VOORDELEN LEAN FILTER MET CIRCULAR FRAME



**43,7% totale
tijd besparing**



**Tot wel 75%
minder CO2 uitstoot**



**Eenvoudige
filterwisseling**



**87% minder gewicht
& betere ergonomie**



**75% minder opslag
& verpakkingen**



**Duurzaamheid
& circulariteit**



**Minder afval
& transport**

KWALITEIT

ISO

Binnen Interfilter waarden wij kwaliteit als de kern van ons succes. Dit streven naar kwaliteit is niet alleen gericht op klanttevredenheid en het opbouwen van sterke partnerschappen, maar ook een doorlopend proces van verbetering. We luisteren actief naar klantfeedback om onze producten en diensten voortdurend te verfijnen. Door middel van verschillende certificeringen waarborgen we deze kwaliteit. Hieronder staan de certificaten aangegeven met een korte toelichting. Onderaan staat een overzicht met de overige certificeringen.

ISO & VCA

Interfilter is gecertificeerd volgens ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 en VCA door het Nederlands Certificatie Instituut B.V. Deze certificeringen erkennen onze toewijding aan het ontzorgen van klanten en het beheersen en verminderen van milieurisico's. Onze systemen voldoen aan strenge internationale normen, wat betekent dat al de beschreven processen zorgvuldig worden nageleefd. Deze certificeringen weerspiegelen onze toewijding aan klanttevredenheid en duurzaamheid, en versterken onze visie op "Filtration for our Future".



EUROVENT

De meeste van onze filters zijn Eurovent gecertificeerd via onze fabrikant Deltrian. Dit Eurovent certificaat toont aan dat de filters binnen Interfilter aan de hoogste kwaliteitseisen voldoen. Het certificaat wordt toegekend na grondige tests en inspecties om te verzekeren dat de producten aan de vastgestelde prestatiecriteria en kwaliteitsnormen voldoen. Deze Eurovent certificering biedt onze klanten de garantie dat de producten betrouwbaar en efficiënt zijn op vlakken als; energieverbruik, luchtkwaliteit en prestaties.



OVERIGE PRODUCTCERTIFICERINGEN



ועד הקהלות היהודיות בפלין

KWALITEIT EPD & LCA

ISO

Onze inspanningen voor betere binnenluchtqualiteit zijn merkbaar, maar we begrijpen dat het maken van weloverwogen en passende keuzes op het gebied van duurzame inkoop een uitdaging kan zijn. Om geloofwaardigheid en transparantie te communiceren laten we onze milieuvoordelen analyseren. Een onderdeel hiervan is het ontwikkelen van Environmental Product Declarations (EPD's). Deze worden door een externe partij gevalideerd aan de hand van de Life Cycle Assessment (LCA).

Het doel van onze EPD's is om transparante en gestandaardiseerde informatie te bieden over de milieupact van onze producten.



Onze LCA's brengen de gehele levenscyclus van de producten in kaart. Het analyseert de milieueffecten van alle stadia waar het product doorheen gaat. Door middel van een LCA kunnen we identificeren welke fase van de levenscyclus de meeste impact hebben op het. Aan de hand hiervan kunnen we strategieën ontwikkelen om deze impact te verminderen.



NWES98 MET EPD-CERTIFICAAT

In 2023 heeft één filter uit ons assortiment een EPD certificaat verkregen, namelijk: NWES98 ePM1 90%. Ons doel is om binnen verschillende productgroepen meerdere gevalideerde EPD's te behalen in 2024.



DUURZAAMHEID BEGINT BIJ ONSZELF

In januari 2020 voltooiden we de bouw en verhuizing naar ons bedrijfspand dat continu wordt geoptimaliseerd. Recentelijk is het magazijn uitgebreid, en het hypermoderne pand draagt niet alleen bij aan een comfortabele werkplek maar ook aan reductie van onze CO2 footprint. Met een EPC-waarde van 0 benadrukken we ons streven naar een energiezuinig en duurzaam bedrijfsgebouw.



ZONNEPANELEN

Ons duurzame bedrijfspand valt op door het dak dat is uitgerust met 450 zonnepanelen. Deze panelen voorzien volledig in onze energiebehoefte, waardoor we 100% schone, hernieuwbare energie opwekken. Hiermee verminderen we onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen en verkleinen we onze CO2-voetafdruk aanzienlijk.

GASLOOS & VOLLEDIG ELEKTRISCH

Ons bedrijfspand is volledig elektrisch en aardgasvrij, wat bijdraagt aan een significante vermindering van CO2-uitstoot en investeert in hernieuwbare energie voor een duurzame toekomst.



ENERGIELABEL A+++++

Ons bedrijfspand heeft het energielabel A+++++ verkregen van EPBD. Dit staat gelijk aan het gebruik van - 83,24 Kwh/m² fossiele energie per jaar. Hiermee voldoet het bedrijfspand volledig aan de gestelde eisen en normen, en draagt het aanzienlijk bij aan het bevorderen van een duurzame omgeving.



HIGHLIGHTS 2023



7,8

Als gemiddeld
cijfer voor
werknemerstevredenheid



21%

Groei in medewerkers



EPD

Certificering



88%

Meer gerecyclede
artikelen op het kantoor



168%

Hernieuwbare energie
van het bedrijfspand
o.b.v. fossiele energie



LEAN FILTER

Ontwikkeling van het Lean
Filter met Circulair frame

ENVIRONMENT

KLIMAAT



WATER



DUURZAME GROEI EN CIRCULARITEIT



LUCHTKWALITEIT

Interfilter voert luchtkwaliteitsmetingen uit als onderdeel van onze inzet voor duurzaamheid en milieubescherming. Met behulp van de Particle Counter meten we op verschillende locaties de concentratie fijnstof in de lucht. Deze metingen zijn essentieel om inzicht te krijgen in de huidige luchtkwaliteit, waardoor we gerichte stappen kunnen zetten om onze omgeving gezonder en schoner te maken.



DE BIJDRAGE VAN LUCHTFILTERS AAN EEN BETERE LUCHTKWALITEIT

Onze luchtfilters dragen bij aan het verbeteren van de luchtkwaliteit. Ze zijn in staat de kleinste fijnstofdeeltjes vast te houden, waardoor wordt voorkomen dat ze zich in de binnen lucht verspreiden. Dit heeft verschillende gezondheidsvoordelen en draagt bij aan onze duurzaamheidsinspanningen.

SCOPE 1, 2, EN 3 EMISSIES

SCOPE 1

SCOPE 2

SCOPE 3

2022

128,93

ton CO₂e

0,19

ton CO₂e

124,11

ton CO₂e

2023

130,26

ton CO₂e

17,13

ton CO₂e

252,88

ton CO₂e

BEDRIJFSVOERTUIGEN

ELEKTRICITEIT

ZAKENREIZEN

AFVAL

BEDRIJFSAUTO'S

WOON - WERKVERKEER

2024

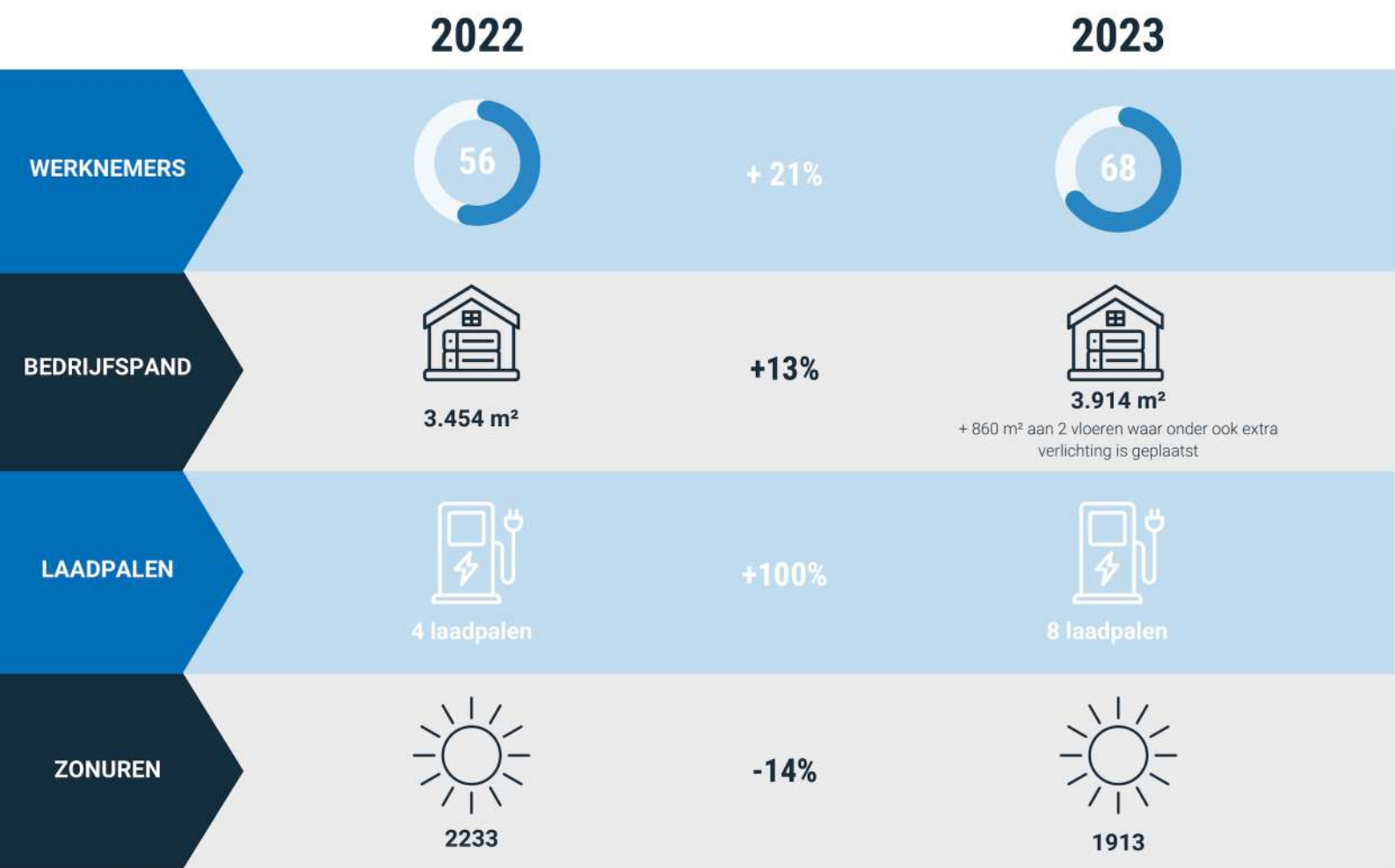
0%
STIJGING

15
ton CO₂e

max.
75%
STIJGING

STIJGINGEN IN CO2 EMISSIES

In 2023 hebben we binnen ons bedrijf een opmerkelijke stijging van de CO2-emissies waargenomen in vergelijking met het voorgaande jaar. Deze toename is een aspect waar we volledige transparantie over willen bieden en we geloven dat het belangrijk is om de context en de redenen achter deze stijging te benadrukken.



Onze scope 2 emissies komen voornamelijk uit ons eigen elektraverbruik binnen het bedrijfspan. In 2022 bedroeg ons elektriciteitsverbruik 94.928 kWh, stijgend naar 105.077 kWh in 2023. In 2022 genereerden onze zonnepanelen 94.575, wat ons energieverbruik nagenoeg energie neutraal maakte. Door onder andere de afname van het aantal zonuren was dit 72.328 kWh in 2023.

Helaas is dit een externe beperking waar rekening mee moet worden gehouden. Ondanks de groei in medewerkers, toename in omvang en de verdubbeling van onze laadpalen, welke op de lange termijn bijdragen aan de vermindering van CO2 emissies, hebben we wel een 10% stijging gezien in ons verbruik. Mede door ons bedrijfspan met label A+++++ en onze verdere duurzame inspanningen, hopen we deze stijging verder te beperken in 2024. Ook streven we ernaar om de stijging in scope 1 te minimaliseren naar 0%. Ons initiatief om zoveel mogelijk zendingen per rit van ons eigen transport te bundelen heeft als doel om aan deze minimalisatie bij te dragen.

STIJGINGEN IN CO2 EMISSIES

In 2023 zagen we een 103,8% toename in CO2-uitstoot in scope 3 ten opzichte van 2022 voornamelijk door een stijging in de hoeveelheid bedrijfsafval. We streven ernaar de oorzaken van deze stijgingen te achterhalen en in de toekomst te beperken.

Onze financiële groei, door een toename van het klantenbestand, resulteerde in meer in-house productie. Dit heeft geleid tot een groei van ons bedrijfsafval.

2022

2023

OMZET



**Omzet Interfilter Group
+ 18,7%**



PRODUCTIE



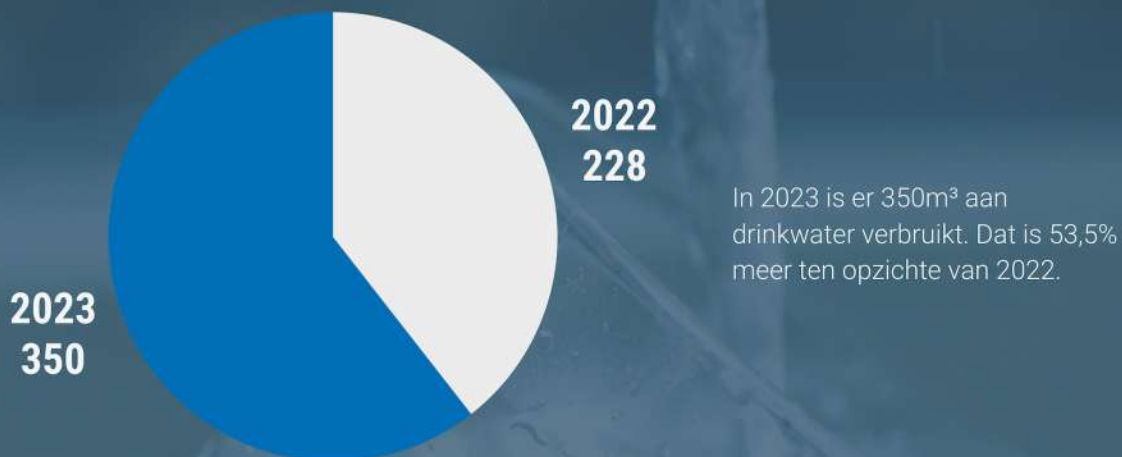
**Groei in-house productie
+ 18,17%**



Hoewel een verdubbeling van de CO2-uitstoot niet ons streven is, willen we ondanks de groei binnen het bedrijf streven naar afvalminimalisatie. We hebben een realistisch doel voor ogen in 2024: een 25% reductie in de stijging van onze emissies in scope 3. Hoewel we streven naar afvalminimalisatie en uiteindelijk circulariteit, beseffen we dat dit niet binnen één jaar haalbaar is. Daarom zullen we ons richten op het verduurzamen van afval:

1. Deelname aan het brancheplan verpakkingen om materialen te verminderen, verduurzamen en hergebruiken.
2. Voortzetting van de samenwerking met onze huidige en nabijgelegen Recycling Partner die streeft naar een circulaire economie en waar veel van onze afvalstromen worden omgezet in grondstoffen met een nieuwe bestemming.

DRINKWATER BINNEN INTERFILTER



Daarentegen hebben we in 2023 wel een toename van 21% in werknemers gezien en zijn we van 56 naar 68 werknemers gegroeid. Een groei waar we trots op zijn. Daarbij krijgen al onze medewerkers de mogelijkheid om gebruik te maken van de sportschool. Hierdoor is het aantal sporters die daarbij gebruik maken van de douches ook gestegen.



+ 27%

Per medewerker werd er in 2022 4,07 m³ drinkwater verbruikt en in 2023 was dit 5,18m³. Dit resulteert in een toename van 27% per medewerker.

Binnen Interfilter stimuleren we actief het drinken van voldoende water onder onze medewerkers. Wel is het zo dat ons totale waterverbruik meer omvat dan alleen het water dat wordt geconsumeerd. Als onderdeel van onze duurzaamheidsinspanningen streven we naar een jaarlijkse vermindering van 5% in de toename van ons waterverbruik per werknemer. Het uiteindelijke doel is om geen stijging meer te zien in ons waterverbruik, of zelfs een vermindering te realiseren. Met deze aanpak willen we onze ecologische voetafdruk verkleinen en onze duurzaamheidsinspanningen versterken.

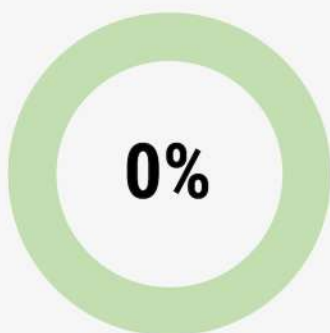


DOELEN

DUURZAME INKOOPT

Bij Interfilter hechten we waarde aan duurzame relaties, zowel met onze klanten als met onze partners. Ons inkoopbeleid is gericht op duurzaamheid en richt zich op samenwerking met leveranciers die zich inzetten voor sociale verantwoordelijkheid, milieubescherming en ethisch zakendoen.

2023



2024



In 2024 streven we ernaar om 65% van de verstuurde gedragsverklaringen, ondertekend terug te ontvangen van onze primaire leveranciers. In deze gedragsverklaring worden onderwerpen als mensenrechten, arbeidsomstandigheden, eerlijk zaken, environment, betrokkenheid en klachten besproken.

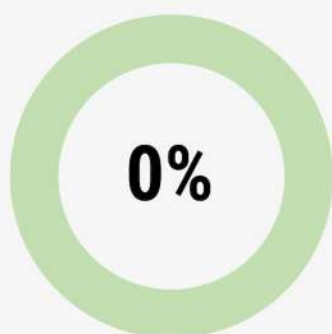
HOE GAAN WE DIT DOEN?

- Een duidelijke communicatie tussen ons en de leveranciers over de gedragsverklaring staat centraal. Per mail en in persoonlijke gesprekken met onze leveranciers zullen we duidelijk communiceren wat het inhoudt om de gedragsverklaring te hanteren en waarom dit belangrijk is.
- Waar nodig, zal Interfilter ondersteuning bieden in het hanteren van de gedragsverklaring. Dit zal bijvoorbeeld gebeuren door middel van trainingen.
- Er zullen tussentijdse evaluaties plaatsvinden om zo te kunnen monitoren hoe de gedragsverklaring wordt gehanteerd.

DOELEN DUURZAME INKOOP

Momenteel bevatten onze contracten nog geen duurzaamheidsclausule. Wel is dit iets wat wij binnen Interfilter willen hanteren en zitten we in de ontwikkeling van nieuwe contracten.

2023

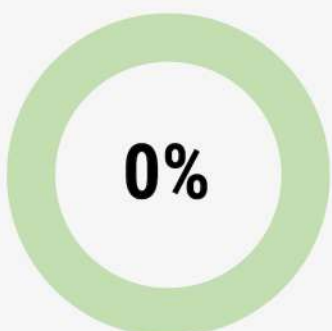


2024



HOE GAAN WE DIT DOEN?

- Een transparante en duidelijke communicatie van ons duurzaamheidsbeleid, ook buiten het contract om
- Evaluatie van de huidige contracten om erachter te komen welke er nog aan een clausule ontbreken
- Bewustwording creëren over het belang van een gestructureerd duurzaamheidsbeleid en met daarbij de duurzaamheidsclausules
- Bevorderen van continue verbetering binnen duurzaamheidsbeleid, mede door het vragen om feedback



Ondanks ons streven naar een duurzaam inkoopbeleid, hebben we nog niet alles gedaan om de bovengenoemde doelen op 100% te krijgen. Wel is onze streven om in 2024 naar al onze primaire leveranciers de CSR questionnaire te versturen en daarmee uiteindelijk een beter beeld te krijgen van de duurzaamheid en van de ethische normen en waarden binnen onze toeleveringsketen.

S O C I A L S

TRAINING & ONTWIKKELING



ONZE MENSEN



ONZE MENSEN

Interfilter streeft naar een bedrijfscultuur waarbij medewerkers kunnen groeien en zichzelf kunnen zijn. We zijn ervan overtuigd dat een dergelijke werkomgeving niet alleen gunstig is voor het bedrijf maar ook voor haar medewerkers. We geloven dat het omarmen van diversiteit binnen onze teams leidt tot creatievere en innovatievere ideeën en oplossingen voor de uitdagingen waarmee we worden geconfronteerd.

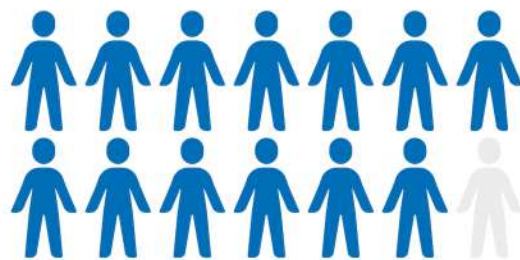
EEN GROEIEND TEAM



In 2023, hebben we een sterke groei gezien in ons team. Waar we het jaar begonnen met 56 medewerkers, telde we er uiteindelijk 68. Met deze groei dragen we bij aan het creëren van werkgelegenheid, het bevorderen van inclusie en het versterken van innovatie en creativiteit op de werkvloer.

TALENTONTWIKKELING

In 2023 hebben er 14 studenten stage gelopen bij Interfilter. Dit illustreert ons streven naar groei, innovatie, en duurzaamheid. Binnen Interfilter krijgen onze stagiaires de kans om via het Young Professionals programma zichzelf op professioneel gebied te ontwikkelen. Daarnaast hebben zij ons frisse ideeën, nieuwe perspectieven en enthousiasme gegeven. Vele van hen zijn na de stage bij Interfilter gebleven. Daarnaast versterkt het inzetten van stagiaires ons beeld op inclusiviteit en diversiteit binnen ons team, omdat we kansen bieden aan mensen van verschillende achtergronden en ervaringsniveaus.

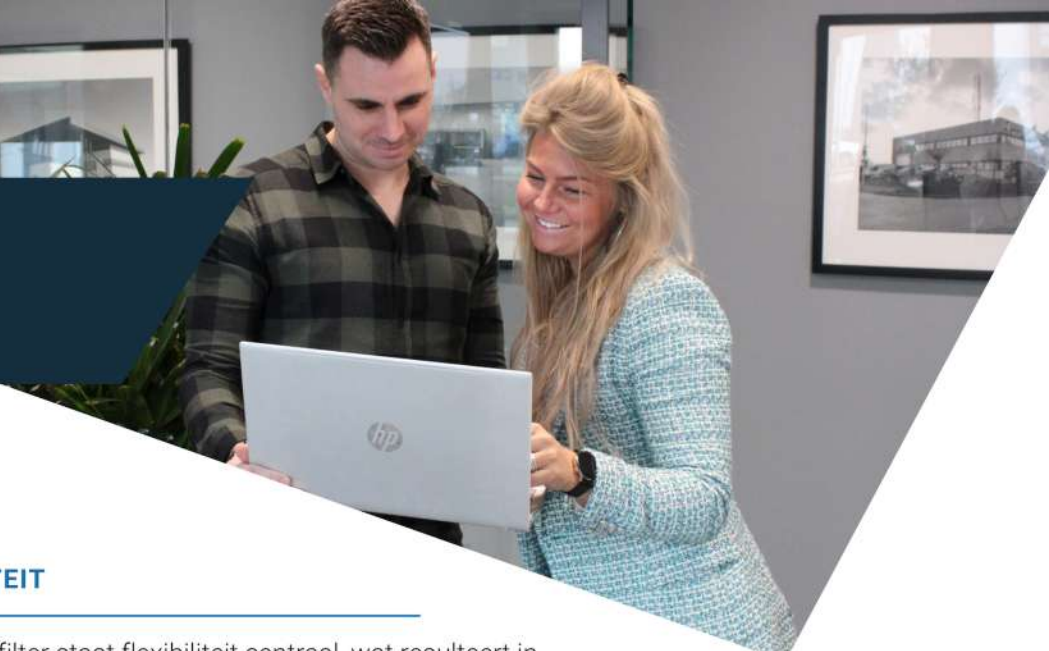


WERKNEMERSTEVREDENHEID



85% van de 42 deelnemende medewerkers is meer dan tevreden met Interfilter als zijn of haar werkgever en beschouwt Interfilter als een 'geweldig' bedrijf. Ons recente werknemerstevredenheidsonderzoek benadrukte dat onze medewerkers zich niet alleen gehoord voelen, maar ook gerespecteerd binnen Interfilter. Dit heeft geleid tot een verhoogde betrokkenheid en een positieve werkomgeving. We blijven streven naar het creëren van een inclusieve cultuur waarin alle stemmen worden gehoord en gewaardeerd, en waar medewerkers kunnen groeien en bijdragen aan het succes van ons bedrijf.

ONZE MENSEN VOORDELEN



FLEXIBILITEIT

Binnen Interfilter staat flexibiliteit centraal, wat resulteert in een flexibele werkomgeving voor onze medewerkers. Hierbij hebben onze medewerkers de mogelijkheid om flexibele werktijden te hanteren om een gezonde werk-privé balans te bevorderen.



GEZONDE VOORDELEN

Als aanvulling op deze flexibiliteit heeft Interfilter een eigen sportschool, toegankelijk voor alle medewerkers. Dit zorgt voor een bevordering van een gezonde leefstijl, evenals het welzijn van ons team. Als toevoeging hierop biedt Interfilter haar medewerkers ook een ruim aanbod aan suikervrije dranken en vers fruit op kantoor.



TEAMGEVOEL BEVORDEREN

Met het doel het teamgevoel te versterken, organiseert Interfilter regelmatig diverse activiteiten. Onze jaarlijkse familiedag staat in het teken van samenzijn, waarbij partners en kinderen hartelijk welkom zijn. Als aanvulling hierop wordt jaarlijks een meerdaags bedrijfsuitje georganiseerd, waar teambuilding en ontspanning hand in hand gaan. Deze initiatieven zijn geïntegreerd in onze toewijding aan het welzijn en de betrokkenheid van onze medewerkers



DIVERSITEIT & INCLUSIE



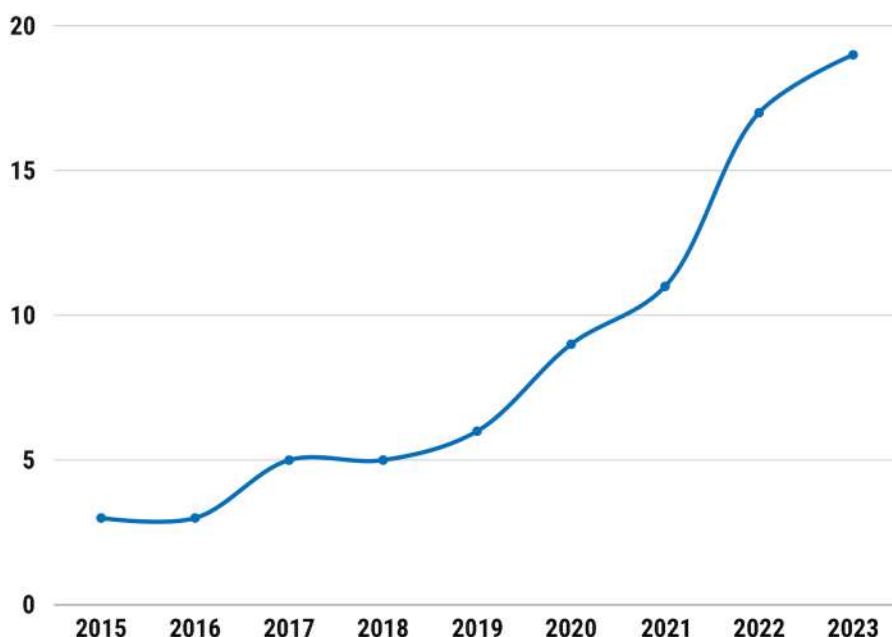
Binnen Interfilter streven we naar diversiteit en gelijke kansen. In de grafiek is de toename te zien die heeft plaats gevonden tussen 2015 en 2023 met betrekking tot vrouwelijke werknemers. Dit is een positieve ontwikkeling die bijdraagt aan ons streven om een nagenoeg gelijke gender verhouding te hanteren op de werkvloer.

Naast streven naar gendergelijkheid zetten wij ons actief in voor inclusie binnen Interfilter. Dit gaat verder dan enkel het aannemen van diverse talenten. Gelijke kansen en respect voor elkaar staan centraal waarbij wij diverse initiatieven geïmplementeerd hebben om bewustwording rond inclusie en betrokkenheid te bevorderen. Jaarlijks organiseren we meerdere trainingen op het gebied van diversiteit en inclusie, kennissessies en ontwikkelingsmogelijkheden, niet alleen om nieuwe medewerkers bekend te maken met ons beleid, maar ook om de bewustwording onder onze huidige medewerkers te blijven stimuleren.



TOENAME AANTAL VROUWEN BINNEN INTERFILTER

GENDERVERDELING



GEZONDHEID & VITALITEIT

Binnen Interfilter nemen wij de gezondheid en het welzijn van onze werknemers uiterst serieus. Het waarborgen van een veilige en gezonde werkomgeving staat bij ons voorop. Wij investeren in faciliteiten en initiatieven die de fysieke en mentale gezondheid van onze medewerkers bevorderen. Hieronder vallen onder andere een eigen sportschool in het gebouw en diverse activiteiten, zoals tafeltennis in de kantine om ontspanning en plezier te bevorderen. Hiermee streven wij binnen Interfilter naar een evenwichtige en gezonde werkomgeving voor al onze teamleden.



BHV

Om de veiligheid van onze werknemers en bezoekers waarborgen moet er binnen Interfilter minimaal één Bedrijfshulpverlener (BHV'er) per afdeling aanwezig zijn. Het huidige beleid binnen Interfilter zorgt ervoor dat er bijna op elke afdeling altijd twee BHV'ers zijn en een uitgebreid BHV en ontruimingsplan is in acht, waardoor er extra aandacht wordt besteed aan een veilige werkomgeving en directe responsmogelijkheden in noodsituaties.

FIETSPLAN

Interfilter moedigt haar medewerkers aan om op de fiets naar werk te komen middels het fietsplan. Het fietsplan houdt in dat medewerkers een bijdrage ontvangen voor een fiets om deze minimaal een x-aantal keer per jaar te gebruiken. Hiermee verminderen we het gebruik van auto's en stimuleren we onze medewerkers fysiek actief bezig te zijn. Momenteel maken 17 medewerkers gebruik van het fietsplan.



GEZONDHEID & VEILIGHEID VCA

Interfilter is VCA-gecertificeerd vanwege onze strenge normen voor Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieu (KVGGM), vastgelegd in het VCA-handboek dat door al onze medewerkers wordt gelezen en begrepen. We streven niet alleen naar wettelijke naleving, maar ook naar een positieve impact op onze omgeving. Op deze pagina staan enkele onderwerpen uit het VCA-handboek met betrekking tot veiligheid.

Gevaarlijke stoffen

Hier worden risico's en preventies voor gevaarlijke stoffen zoals asbest, keramische vezels, kwarts en radioactief slakkenwol beschreven. Grenswaarden zijn vastgesteld, en veiligheidsinformatiebladen bieden informatie over eigenschappen, risico's en beschermingsmiddelen, met behulp van gevaarsymbolen voor de gevarencategorie.

IN
ontvlambare
stoffen



GZ
Houder
onderdruk



Machines en Gereedschappen

Hier worden richtlijnen en maatregelen voor het gebruik van verschillende machines besproken, zoals vorkheftrucks, haakse slijpers, elektrische slagmoersleutels, lasapparatuur en elektrisch gereedschap.

Werken op hoogte & Hijswerk

Dit gedeelte beschrijft de benodigde hulpmiddelen en veiligheidsmaatregelen voor werken op hoogte, evenals voor hijswerkzaamheden.

Besloten ruimten

De handleiding benoemt risico's van beperkte toegangsoeningen, vluchtmogelijkheden en gebrekkige verlichting en ventilatie in afgesloten ruimtes, met bijbehorende preventieve maatregelen.

Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM's)

PBM's beschermen medewerkers tegen veiligheids- en gezondheidsrisico's. Gebodsborden geven aan welke PBM's verplicht zijn bij specifieke taken.



Lichamelijke belasting & Schadelijk geluid

Dit deel van de VCA-handleiding gaat over het voorkomen van lichamelijke belasting bij fysieke handelingen en de risico's bij werken met hoge geluidsniveaus.

TRAINING & ONTWIKKELING

Binnen Interfilter geven we om de persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze medewerkers. We organiseren regelmatig trainingen om hen up-to-date te houden met de laatste ontwikkelingen binnen ons bedrijf en in de markt. Deze initiatieven stellen onze teamleden in staat om zich aan te passen aan veranderingen, te innoveren en bij te dragen aan het succes van Interfilter.



KENNISSESSIE & DOORLEREN

Jaarlijks worden er vanuit Interfilter kennissessies georganiseerd die bijdragen aan de ontwikkeling van onze medewerkers. In 2023 zijn er 14 kennissessies gegeven. Bovendien ondersteunt Interfilter medewerkers die streven naar verdere educatie door hen de mogelijkheid te bieden om werk en studie te combineren. Op deze manier krijgen onze medewerkers de kans om zich binnen hun vakgebied verder te ontwikkelen.



YOUNG PROFESSIONALS

Binnen Interfilter hebben wij ook een programma opgezet die stagiaires helpt om snel te kunnen aanpassen in het bedrijf. Het programma is ontworpen om de Young Professionals binnen een paar weken tijd kennis te laten maken met het bedrijf met daarbij de begeleiding die ze nodig hebben. Daarnaast kunnen de Young Professionals tijdens dit programma kennis maken met de vakgebieden die aansluiten bij hun studie en zich zo verder ontwikkelen.



G O V E R N A N C E

BEDRIJFSVOERING

17 partnerschap om
doelstellingen te
bereiken



16 vrede, justitie en
sterke publieke
diensten



5 gendergelijkheid



10 ongelijkheid
verminderen



BEDRIJFSVOERING

SOCIAAL AANSPRAKELIJK

Het Sociaal Aansprakelijkheidsbeleid van Interfilter is gefocust op maatschappelijk verantwoord ondernemen. Zowel op zakelijk als op ethisch gebied streven we naar excellentie. Een kernaspect van ons beleid is het expliciet vastleggen van onze standpunten met betrekking tot arbeids- en mensenrechten. Interfilter hanteert een zero tolerance beleid met betrekking tot moderne slavernij.



Kinderarbeid wordt in geen enkele fase van onze directe en indirecte activiteiten geaccepteerd. Om ervoor te zorgen dat kinderarbeid nergens binnen onze toeleveringsketen plaatsvindt hebben we ook een code of conduct opgesteld voor onze leveranciers die zij geacht zijn na te leven.

Slavernij, mensenhandel en dwangarbeid behoren binnen Interfilter tot de meest ernstige schendingen van de menselijke rechten en zijn te allen tijde verboden binnen de bedrijfsactiviteiten van Interfilter maar ook in de gehele toeleveringsketen. Onze klanten en zakenpartners worden systematisch gescreend voor we zaken doen.

CORRUPTIE

In de interne gedragscode van Interfilter wordt uitgebreid aandacht besteed aan het onderwerp corruptie. Hierin wordt gesteld dat corruptie in welke vorm dan ook niet wordt getolereerd binnen onze organisatie. Medewerkers op alle niveaus worden verwacht zich te houden aan strikte ethische normen en waarden.

In het geval dat er toch sprake is van corruptie, worden medewerkers aangemoedigd om dit onmiddellijk te melden aan het management. Op deze manier kan er snel en adequaat worden gereageerd en kunnen passende maatregelen worden genomen om eventuele schadelijke effecten te minimaliseren en de integriteit van onze organisatie te handhaven.



BEDRIJFSVOERING

VERANTWOORDELIJK INFORMATIE MANAGEMENT

Binnen Interfilter gaan wij met de grootst mogelijke zorgvuldigheid om met persoonsgegevens van onze klanten en partners. Dit hebben wij verwerkt in onze privacyverklaring die terug te vinden is op onze website via deze [link](#).



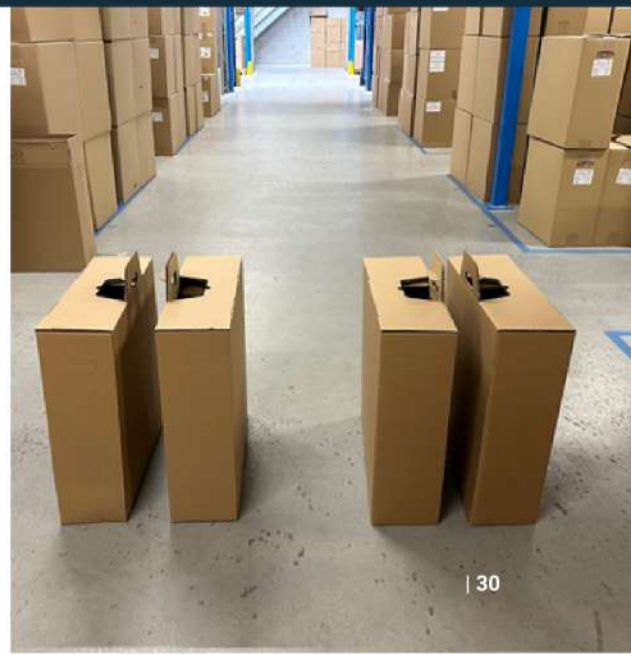
Daarnaast wordt er binnen Interfilter veelvuldig gebruik gemaakt van data en ICT diensten. Deze ICT diensten worden gefaciliteerd door twee externe partijen: Cloudstekker en Microsoft.

Via deze [link](#) zijn de algemene voorwaarden van onze IT partner te vinden waarin staat hoe zij omgaan met de gegevens verwerking.








Daarnaast heeft Microsoft ook haar eigen pagina toegewijd aan de voorschriften, standaarden en certificeringen waaraan zij voldoen. Die zijn te [hier](#) te vinden.


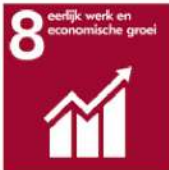





BRANCHEPLAN VERPAKKINGEN

Om zo goed mogelijk maatschappelijk verantwoord te ondernemen zijn er mogelijk partnerschappen die dit kunnen bevorderen. Zo werken we binnen Interfilter samen met het brancheplan verpakkingen die als doel heeft het gebruik van verpakkingen te verminderen, verduurzamen en te hergebruiken. Dit om richting een circulaire economie toe te werken. Met dit plan gebruiken we nu palletdozen van 100% gerecycled materiaal en packing lists van 80% gerecycled materiaal.



ONZE DUURZAAMHEIDSDOELEN VOOR 2024

	Doel	Richtpunt 2024	Resultaten voorgaande jaren	Status	Risico	Gelinkte SDG
Duurzame Inkoop	Een organisatie zijn die streeft naar het hebben van duurzame en transparante zakelijke inkoop relaties	65% van onze primaire leveranciers hebben de Gedragsverklaring getekend	0% van de verklaringen is ondertekend	Bezig met het communiceren van de nieuwe Gedragsverklaring voor Leveranciers	Beperkte beschikbaarheid van geschikte leveranciers die aan de eisen voldoen	
		50% van de nieuwe contracten bevatten een duurzaamheidsclausule	0% van de contracten bevat een duurzaamheidsclausule	In elk nieuw opgestelde contract wordt een dergelijke clausule toegevoegd	Beperkte beschikbaarheid van geschikte leveranciers die aan de eisen voldoen	
		100% onze primaire leveranciers hebben de CSR questionnaire ontvangen	Nog niet toegepast	CSR questionnaire is ontworpen en klaar om verzonden te worden	Er kan een gebrek zijn aan het begrip van de vragen waardoor de verstrekte informatie onvolledig is	
Duurzame Omgeving	Een organisatie zijn die streeft naar een vermindering in energie verbruik, verspilling en emissies	Geen stijging in energieverbruik per medewerkers	In 2023 was er een 10% stijging in energieverbruik t.o.v. 2022	Regelmatige herinneringen met de vraag apparaten en lichten altijd uit te zetten wanneer ze niet nodig zijn	Het totale energieverbruik kan wel stijgen als gevolg van de bedrijfsgroei	
		Maximale stijging van 75% in afval om geleidelijk het afval te verminderen	153.857 kg meer afval in de categorieën bedrijfsafval, hout, karton en sloop/bouw afval	Deelname brancheplan verpakkingen	Door een maximale stijging toe te staan kan Interfilter kansen mislopen voor concrete verminderingen	
		5% vermindering in de toename van waterverbruik per werknemer	27% stijging in het verbruik van drinkwater per medewerker	Werknemers worden aangemoedigd ideeën te delen om te verduurzamen	Op de lange termijn zal een soortgelijk doel onvoldoende impact hebben	
		Geen stijging in de Co2 emissies van het wagenpark	1,03% stijging in Co2 emissies van het wagenpark (scope 1)	Installatie van meerde laadpalen en aanmoedigen van elektrisch rijden	Door het huidige niveau te handhaven kunnen er kansen worden gemist voor concrete verminderingen	

	Doel	Richtpunt 2024	Resultaten voorgaande jaren	Status	Risico	Gelinkte SDG
Mensen rechten	Een organisatie zijn die actief streeft naar het bieden van gelijke kansen voor iedereen	Wordt onderzocht	Jaarlijkse toename van het aantal vrouwelijke medewerkers	19 vrouwelijke en 49 mannelijke medewerkers	Uitdagingen in het vinden van divers personeel	  
Werk	Een veilige en gezonde werkomgeving bieden	Een ziekteverzuim van lager dan 5%	In 2023 was dit 6,36%	Langdurige ziekten dragen bij aan het percentage	Een stijgend ziekteverzuim kan een negatieve impact hebben op de productiviteit en operationele efficiëntie van een organisatie	
		Alle werknemers nemen deel aan het onderzoek en minstens 85% geeft aan meer dan tevreden te zijn met Interfilter als werkgever	85% van de 42 deelnemende werknemers was meer dan tevreden met Interfilter als zijn of haar werkgever	Bezig met het opstellen van het onderzoek	Een hoog tevredenheidspercentage kan leiden tot een gebrek aan motivatie voor verdere verbeteringen binnen het bedrijf	
Ethiek	Een organisatie zijn waarbij iedereen bekend is met de ethische normen en waarden van het bedrijf met	Alle (nieuwe) werknemers ontvangen en lezen de beleidsstukken over de ethische normen en waarden van het bedrijf	Alle medewerkers hebben de beleidsstukken ontvangen	Beleidsstukken worden gecontroleerd en indien nodig, vernieuwd	Gebrek aan bewustwording kan ontstaan wanneer beleidsstukken oppervlakkig worden gelezen	
		Iedereen binnen Interfilter is zich bewust van het zero-tolerance beleid m.b.t. corruptie, fraude en witwassen	Alle medewerkers hebben de beleidsstukken ontvangen	Beleidsstukken worden gecontroleerd en indien nodig, vernieuwd	Een streng zero-tolerance beleid kan zorgen voor angst om per ongeluk fouten te maken	







Blijf op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van filtratie. Scan de QR-code en volg ons op LinkedIn. [in](#)

